



Institución Educativa Madre Laura

Formamos para la vida, la justicia y la paz
Área: Tecnología e Informática

Tema	El trabajo colaborativo
Logro	Fortalecimiento del liderazgo y el trabajo colaborativo evidenciando en el SENA

El liderazgo y el Trabajo Colaborativo



Actividades 1:

1. Defina y escriba el Concepto de trabajo colaborativo
2. Defina y escriba el Concepto de liderazgo
3. De ejemplos concretos de liderazgo escolar Escolar, familiar, empresarial
4. Escriba tres ejemplos de grandes líderes positivos que usted conozca a nivel de país o del mundo
5. Escriba tres líderes negativos del mundo y por qué los cataloga de esa manera.
6. Escriba dos ejemplos de líderes de su salón y escriba por que se destacan
7. Enumere las principales características de un líder

Actividades 2.

1. Realiza el test de Liderazgo que se encuentra en la hoja 2
2. Escribe solo las respuesta
3. Luego suma los resultados
4. Compara con la tabla de resultado de Puntuación
5. Escribe el resultado que te corresponda en el cuaderno
6. Presenta el trabajo

Actividad 3. Observa el ejemplo y luego crear el guión para teatro por equipos

Crear un guión para teatro o dramatizado en equipos de a tres Escribir un guion corto para hacer un dramatizado. El tiempo máximo Cinco minutos y presentarlo en la próxima clase. El líder del equipo asigna los roles o papeles para hacer las tareas. Roles o tareas son

1. Relator. Escribe el guion con ayuda de los compañeros y lo presenta en hoja de blog.
2. El líder: asigna los papeles y pone las reglas para el dramatizada. Organiza los materiales y vestuario participa en el personaje principal del dramatizado
3. Editor: Hacer la parte digital
 - Opción 1. Grabar y subir el video a youtube.com Luego poner el enlace en sitio Web de <http://practicasdeclase.jimdo.com/talleres/once/>
 - Opción 2 Realizar una historieta animada con el guión que crearon y subir el enlace al sitio web

Actividad 4 . Pendiente para desarrollarse en la siguiente clase después de las presentaciones de la obra de teatro

El equipo ideal. En cartones o tarjetas de un color, cada participante debe enumerar cinco fortalezas individuales. (ver "[Análisis FODA](#)") En tarjetas de otro color, describir cinco características de las personas con quienes trabaja bien en equipo. Se juntan luego las tarjetas de todos y se analiza al "equipo real" frente al "equipo ideal". Puede dibujarse o escribirse cómo es cada uno, y discutir acerca de las diferencias. El ejercicio permite



Institución Educativa Madre Laura

Formamos para la vida, la justicia y la paz
Área: Tecnología e Informática

Tema	El trabajo colaborativo
Logro	Fortalecimiento del liderazgo y el trabajo colaborativo evidenciando en el SENA

Actividades 2: *Test de auto reconocimiento* Los líderes nacen y se hacen. Para poder actuar en un grupo como líder son necesarios unos mínimos prerrequisitos innatos, con las destrezas que harán posible un ejercicio eficaz por parte del líder,

TEST DE LIDERAZGO: Mira las afirmaciones, contesta verdadero o falso a cada una de ellas

TEST DE LIDERAZGO

- 1.- Habitualmente, las personas de mi entorno suelen aceptar y seguir mis ideas y opiniones. **Verdadero / Falso**
- 2.- Me considero una persona de principios sólidos, y me comporto en coherencia a mis valores y creencias.
Verdadero / Falso
- 3.- Soy una persona que ofrece resistencia a los cambios del entorno. Prefiero la estabilidad y el equilibrio. **Verdadero / Falso**
- 4.- Mi trabajo es responsabilidad mía, y no suelo aceptar sugerencias de nadie con respecto a mis tareas.
Verdadero / Falso
- 5.- Me gusta escuchar a mis colaboradores y compañeros, y apoyarles en aquello que sea Necesario.
Verdadero / Falso
- 6.- Me considero una persona abierta, flexible y generosa. **Verdadero / Falso**
- 7.- Tengo interés por evolucionar profesionalmente e intento actualizar mis conocimientos. **Verdadero / Falso**
- 8.- Suelo gritar a las personas con las que trabajo para conseguir que cumplan mis instrucciones y hagan lo que yo quiero. **Verdadero / Falso**
- 9.- Soy una persona creativa, y me intereso por las novedades que surgen. **Verdadero / Falso**
- 10.- Disfruto motivando a los que me rodean, y transmitiendo mis ganas de hacer, les expreso mi ilusión e interés por las cosas importantes. **Verdadero / Falso**
- 11.- Intento aprovecharme de las situaciones y de las personas que me rodean, variando para ello mis ideas y actitudes. **Verdadero / Falso**
- 12.- Defiendo mis ideas, cuando estoy convencido de ellas, sin esperar la aprobación de los demás.
Verdadero / Falso
- 13.- Cuando tomo decisiones, pienso y reflexiono sobre los hechos y sus consecuencias. No me gusta actuar "en caliente". **Verdadero / Falso**
- 14.- Mi trabajo siempre da resultados positivos. No me equivoco en mis decisiones ni en lo que hago, y ello es debido a mi esfuerzo. **Verdadero / Falso**
- 15.- Conozco en profundidad a mis colaboradores, sus puntos fuertes y sus puntos débiles, sus virtudes y sus defectos, Me interesa conocer a los demás con los que me relaciono y con los que colaboro. **Verdadero / Falso**

RESPUESTAS: suma tu puntuación de acuerdo a la siguiente tabla y verifica cuál es tu nivel de liderazgo.

1.- F=0 V=3	6.- F=0 V=3	11.- F=3 V=0
2.- F=0 V=3	7.- F=0 V=3	12.- F=0 V=3
3.- F=3 V=0	8.- F=3 V=0	13.- F=0 V=3
4.- F=3 V=0	9.- F=0 V=3	14.- F=3 V=0
5.- F=0 V=3	10.- F=0 V=3	15.- F=0 V=3

Puntuación entre 0 y 16

Tus conductas no corresponden con las actuaciones que describen el ejercicio de un liderazgo eficaz. Debes desarrollar aspectos para aprender a ser un buen líder. Es importante que valores la honestidad y la generosidad, como aspectos básicos a la hora de ejercer un rol de liderazgo apropiado. El líder mantiene siempre unos principios y unos valores claros, y éstos son la base de su comportamiento.

Puntuación mayor que 16 y menor que 30

Tu desempeño no corresponde al de un buen líder todavía, pero posees algunas características que son básicas para la potenciación y el desarrollo de un liderazgo eficaz. Debes replantearte ciertos aspectos, y reflexionar en profundidad respecto a la mejor manera de superarte, a fin de llegar a desempeñar el rol de líder de forma apropiada. Es importante que valores la honestidad y la generosidad, como aspectos básicos a la hora de ejercer un rol de liderazgo apropiado. Sigue en esta línea!! Vas por buen camino!

Puntuación igual o mayor que 30

¡Eres un líder nato! Posees el carisma necesario para ejercer una influencia positiva entre tus seguidores. No obstante, tienes que continuar desarrollando, conociendo y practicando los principios aportados por tu experiencia como conductor. Recuerda... ¡EL LIDER NACE Y SE HACE! Sin duda, no te faltan cualidades para determinar que eres un líder natural. Para ello, se requieren una serie de competencias, conocimientos, ciertas aptitudes, destrezas, habilidades y tú posees esas actitudes que favorecen el desempeño de un liderazgo eficaz. Eres un buen comunicador, pero no debes olvidar la importancia de la generosidad, y la autenticidad para con las personas que te siguen y que creen en ti. Confías en ti mismo, y tienes un gran sentido de la misión y de la responsabilidad.