

# EL LIDERAZGO



**NUNCA PERDIÓ EL OBJETIVO PARA  
ALCANZAR EL ÉXITO**

**FÓRMULA**

**Trabajo y sacrificio constante sin dejar llevarse  
por la euforia.**

# LA FORMULA



TODO GRAN LIDER DEBE  
RECORRER UN CAMINO  
PARA ALCANZAR EL ÉXITO



# 1. Supera la inexperiencia... aprendiendo de los mejores.



- Según Gabriel Masfurroll, Guardiola ha adquirido una gran formación desde que ingresó en La Masía, su vida en el Barça, donde vivió derrotas, victorias, etc., o su paso por Italia donde maduró como persona. “Ha tenido como maestros a grandes entrenadores. Y eso le ha permitido elaborar su receta”. Eugenio de Andrés añade que siempre estudió lo que hacían sus entrenadores: “Preguntaba el porqué de sus decisiones”.



## 2. Gestiona la presión... sin perder el objetivo

- Para Juan Carlos Cubeiro, “ha demostrado gran serenidad, incluso cuando el Madrid le tuvo cerca. Ha dosificado esfuerzos y mantenido el discurso de que aún no habían ganado nada”.



### **3. Asume la responsabilidad... y quita presión al equipo.**

- “El líder soy yo”, contestó cuando le preguntaron si el equipo no echaba en falta un líder en el campo. “Ha dado la cara en los momentos difíciles para quitar presión al grupo. Y ha manejado el tiempo psicológico”, destaca Jaume Cruz.



## 4. Comunicativo... y exigente

- . “Ha demostrado que un estilo de comunicación positivo no está reñido con ser exigente al máximo”, afirma Cruz. “Es ejemplo de un liderazgo no autoritario ni rígido, sino flexible, que sabe ser exigente”, afirma De Andrés.



## 5. Se rodea de colaboradores... que dan valor.

- “Si el líder piensa que es el mejor, está acabado; no puede saber de todo. Para rodearse de buenos colaboradores, ha hecho autocrítica y reconocido que necesita de otros”, apunta De Andrés. “Se ha rodeado de su gente. Tal vez, no sean los mejores, pero sí son sus mejores, en los que confía ciegamente y ellos, en él. Y juntos multiplican su valor ‘n’ veces”, recalca Masfurroll.

# Gestiona la diversidad... con la dirección personalizada.



- “Si intentas resolver por la fuerza un conflicto con un profesional muy competitivo, que busca lucirse, estás acabado. Le puedes ganar, pero rompes la relación y tendrás problemas con él”
- “Ha sabido ver cuáles son los puntos fuertes y débiles de cada uno, técnica y personalmente. A unos les ha abierto la mano, y a otros, les ha guiado, porque pueden ser ejecutores de sus decisiones, pero no todos valen para proponer ideas, gestar proyectos...”.





## 6.Grupo... frente a individuos

- “Si el equipo está unido y con iguales objetivos, el proyecto será ganador. Si surgen díscolos que ponen trabas, peligra. Por eso, prescindíó de Ronaldinho, Deco y Eto’o. Los roces y las dificultades provocan distorsiones y se pierde el rumbo”, argumenta Gabriel Masfurroll.

# Gestiona el talento... desde el compromiso



- “De nada vale gente con capacidad 10 y compromiso cero. Si tienes un 5 en capacidad –gente con poca experiencia, que se acaba de incorporar– pero con un 10 en compromiso –que se entrega, que entrena, que respeta las normas internas, etc.– consigues un talento mayor”,.
- “La clave es hallar a las personas adecuadas para cada posición, que combinen compromiso y talento y sean complementarios entre sí, profesional y personalmente”.

# 7. Gestiona la cantera.



- “la ventaja de la cantera es que sabes lo que puedes esperar de cada uno. En una empresa, la ventaja de la cantera –promoción interna, junior, etc.– está en conocer la estructura y el funcionamiento de la organización”.



La multitud por sí sola nunca  
llega a nada si no tiene un líder  
que la guíe

Hermann Keyserling



# Liderazgo

Entender lo que es liderazgo y qué estilo de liderazgo tiene un alto ejecutivo es un paso importante en la solución de problemas de las industrias modernas.

No existe una definición universal de liderazgo, más que nada, por que el tema es complejo y al estudiarse de distintas maneras se emplean o utilizan definiciones diferentes.

# DEFINICIÓN



El liderazgo es un proceso que supone la relación entre una persona y otras, que son sus seguidores. La primera **influye** en el comportamiento de las personas para llevarlas en una determinada **dirección**, a través de medios no coercitivos. Un liderazgo eficaz **orienta la conducta** de las personas hacia el logro de **resultados** que satisfacen tanto las necesidades del grupo u organización, como las necesidades de las personas como individuos.

# DEFINICIÓN



## Koontz, Weihrich

El liderazgo es la **influencia**, el arte o proceso de **influir** en las personas para que se esfuercen con buena disposición y entusiastamente, hacia la consecución de metas grupales.

## Stoner, Freeman y Gilbert

El liderazgo gerencial es el proceso de **dirigir** las actividades laborales en los miembros de un grupo y de **influir** en ellas.



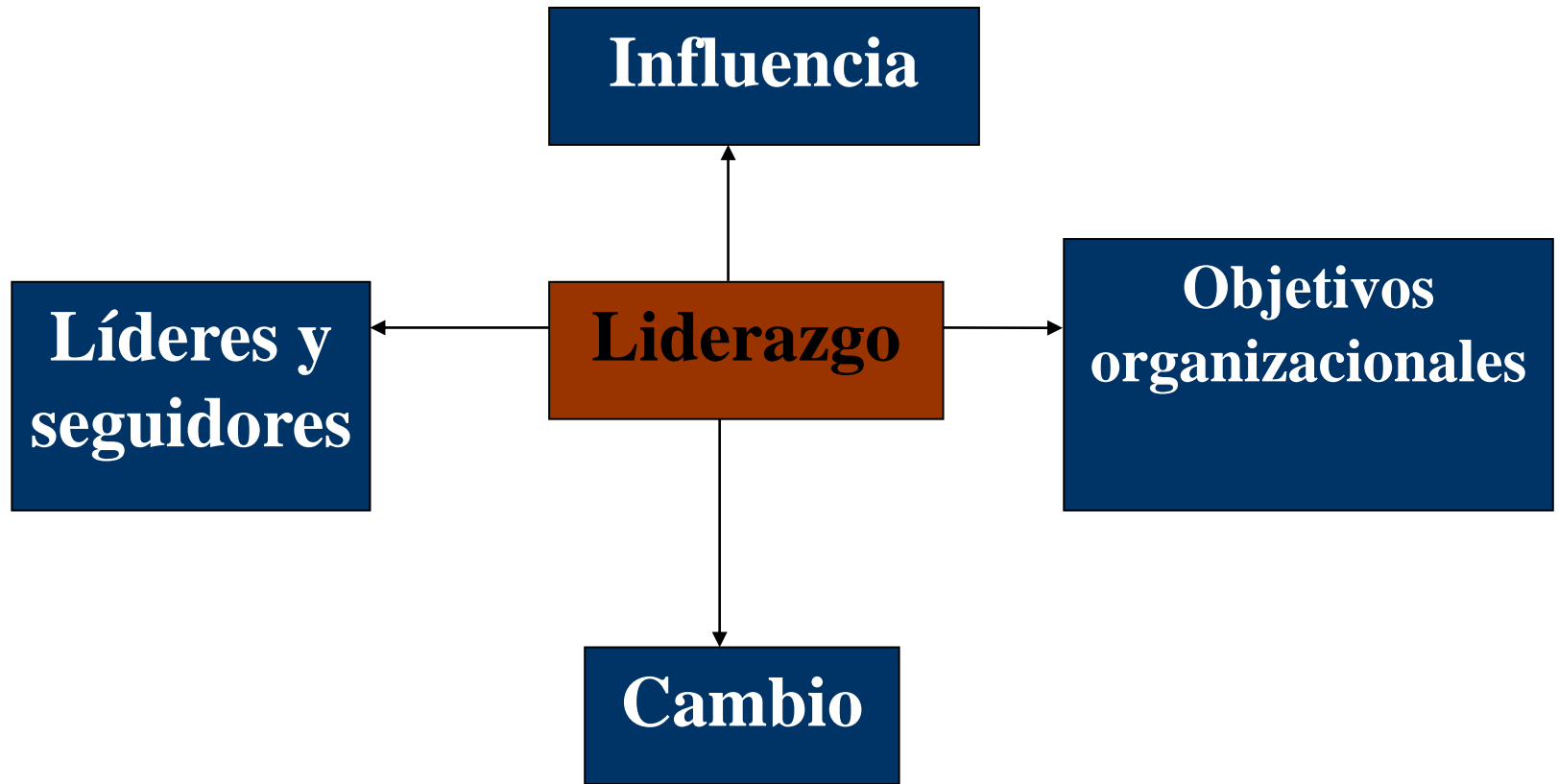
# Gerencia vs Liderazgo

- A diferencia de muchas de las personas en Gerencia, se dice que el líder genera:
- **Sentido de dirección**, es decir que **guía** a su equipo por el camino correcto, generando con ello seguridad a los miembros del mismo.
- **Inspiración**: Es otro elemento importante ya que las palabras y ejemplo de un líder encienden la **motivación**, ya presente en la organización, en el equipo de trabajo y en el individuo.
- **Tendencia a pensar en términos de equipo** no en grupo de individuos y viceversa, el equipo tiende a **buscar al líder no al jefe**.
- **Aceptación**: Una persona puede ser nombrada gerente, pero no será realmente un líder mientras su nombramiento no sea ratificado por el corazón y la mente de sus subalternos o área de trabajo.



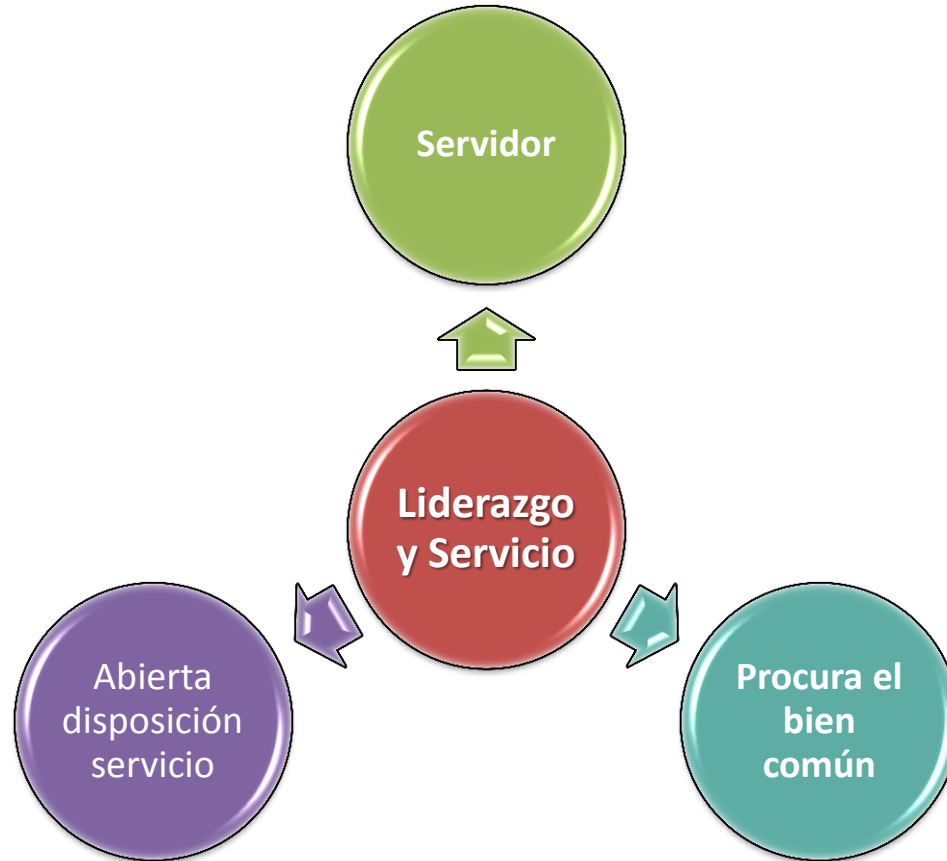


# ELEMENTOS

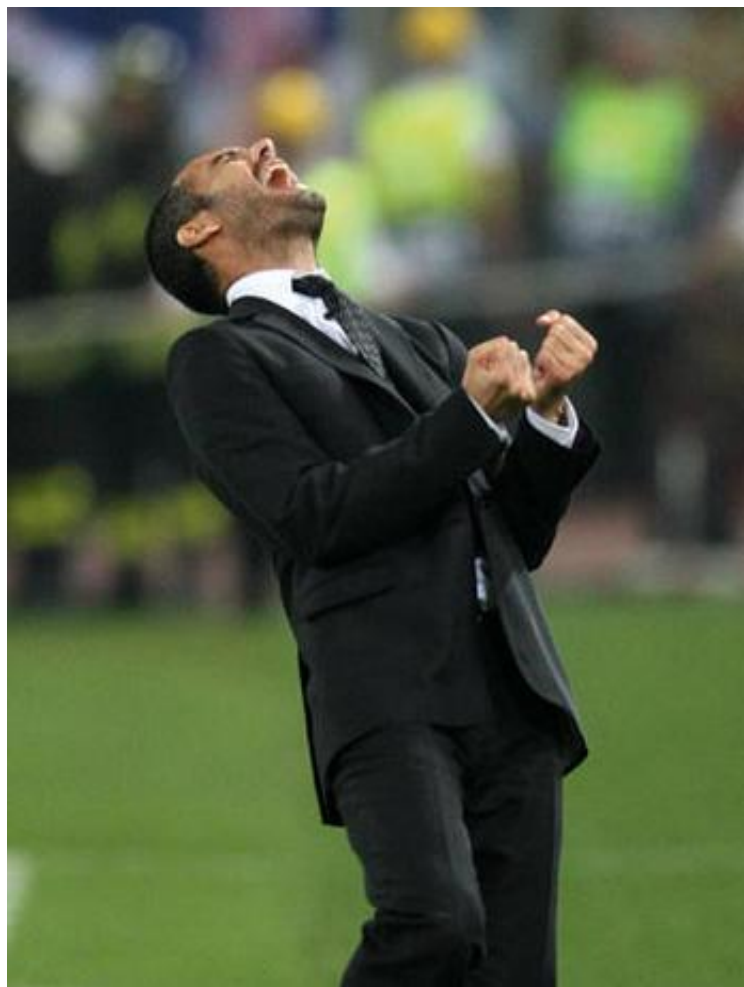




# LIDERAZGO Y SERVICIO



# Nunca perdió su objetivo





# Test de Liderazgo

*Amikino*

# ASIGNACION VALORES



1) F=0 V=3

2) F=0 V=3

3) F=3 V=0

4) F=3 V=0

5) F=0 V=3

6) F=0 V=3

7) F=0 V=3

8) F=3 V=0

9) F=0 V=3

10) F=0 V=3

11) F=3 V=0

12) F=0 V=3

13) F=0 V=3

14) F=3 V=0

15) F=0 V=3

# INTERPRETACIÓN



## **PUNTUACIÓN ENTRE 0 Y 16**

Tus conductas no corresponden con las actuaciones que describen el ejercicio de un liderazgo eficaz. Debes desarrollar aspectos para aprender a ser un buen líder. Es importante que valores la honestidad y la generosidad, como aspectos básicos a la hora de ejercer un rol de liderazgo apropiado. El líder mantiene siempre unos principios y unos valores claros, y éstos son la base de su comportamiento.

## **PUNTUACIÓN MAYOR QUE 16 Y MENOR QUE 30**

Tu desempeño no corresponde al de un buen líder todavía, pero posees algunas características que son básicas para la potenciación y el desarrollo de un liderazgo eficaz. Debes replantearte ciertos aspectos, y reflexionar en profundidad respecto a la mejor manera de superarte, a fin de llegar a desempeñar el rol de líder de forma apropiada. Es importante que valores la honestidad y la generosidad, como aspectos básicos a la hora de ejercer un rol de liderazgo apropiado. Sigue en esta línea!! Vas por buen camino!.

# INTERPRETACIÓN



## PUNTUACIÓN IGUAL O MAYOR QUE 30

¡Eres un líder nato! Posees el carisma necesario para ejercer una influencia positiva entre tus seguidores. No obstante, tienes que continuar desarrollando, conociendo y practicando los principios aportados por tu experiencia como conductor. Recuerda.... ¡EL LIDER NACE Y SE HACE! Sin duda, no te faltan cualidades para determinar que eres un líder natural. Para ello, se requieren una serie de competencias, conocimientos, ciertas aptitudes, destrezas, habilidades y tú posees esas actitudes que favorecen el desempeño de un liderazgo eficaz. Eres un buen comunicador, pero no debes olvidar la importancia de la generosidad, y la autenticidad para con las personas que te siguen y que creen en ti. Confías en ti mismo, y tienes un gran sentido de la misión y de la responsabilidad.



**¿Qué es un líder?**



# LIDERAZGO BASADO EN CONFIANZA





# ¿Qué es un Líder?

**Persona capaz de influir en los demás**

**Habilidad para conducir equipos**

**Posee visión de futuro**

**Persigue bien de la empresa como el de cada miembro**

**Lucha con auténtica pasión por los objetivos**

**“NO ES LÍDER QUIÉN QUIERE SINO QUIÉN PUEDE”**



**¿Cuáles creen deben ser las virtudes principales de un líder?**

# CARÁCTERÍSTICAS Y VIRTUDES PRINCIPALES DEL LÍDER



- Sabiduría
- Prudencia
- Justicia
- Fortaleza
- Perseverancia
- Persuasión o retórica
- Alegría
- Espíritu de servicio y sacrificio
- Magnanimidad
- Humildad
- Solidaridad o caridad



**Toda persona puede, en principio, desarrollar en algún grado estas características, acercándose al perfil ideal de un líder.**

# ¿Nace o se hace?



## NACEN

- Capacidades innatas



## HACEN

- Desarrollo profesional
- Experiencia

**Asumir responsabilidades, tomar decisiones, solucionar problemas**



# ANTILIDER

- Soberbio
- Incumplidor
- Temeroso
- Apagado
- Rehúye al riesgo
- Deshonesto
- Falto de visión
- Egoísta
- Iluminado
- Autoritario

# PROCESO DE LIDERAZGO



El líder identifica las necesidades de los empleados

Se establecen metas adecuadas

El líder relaciona recompensas con metas

El líder ofrece ayuda en la trayectoria del empleado hacia las metas

Los empleados están satisfechos y motivados y aceptan al líder

Existe desempeño eficiente

Empleados y organización alcanzan mejor sus metas

# Es necesario.....



- Tener una historia y una visión común
- Alinear las estrellas y las cosas se irán dando
- Lo más importante es ser uno, tener ambición, aspiraciones, dedicación, estudiar los temas y cada uno irá encontrando su camino.
- La virtud está en tener diversidad de opiniones y saberlas respetar y entender.



# Estrategias



1. Poder acceder -- Insistir
2. Mostrar porqué el Consorcio es fundamental
  - Cuales son sus beneficios
  - Cuál es la utilidad
  - Diagnósticos, estadísticas de uso.
3. Ajustarse a las necesidades



**MUCHAS PERSONAS TIENEN PODER, PERO POCOS TIENEN  
PODER PARA LLEGAR A LAS PERSONAS; ESOS SON LOS  
VERDADEROS LÍDERES.**